



ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUNICIPAL

ARTEIXO

Persoal

Convocatoria e bases reguladoras do proceso selectivo de 2 prazas educador/a social

Por Decreto de Alcaldía nº 2395/2023 de dous de agosto de dous mil vinte e tres, apróbanse a convocatoria e bases para a provisión en propiedade, a través do procedemento de concurso-oposición, de dúas prazas de persoal laboral indefinido fixo do posto de Educador/a Social do Concello de Arteixo, que de seguido se expoñen:

CONVOCATORIA E BASES REGULADORAS PARA A COBERTURA EN PROPIEDAD DE DÚAS PRAZAS DE PERSOAL LABORAL FIXO DO POSTO DE EDUCADOR/A SOCIAL DO CONCELLO DE ARTEIXO POLO PROCEDIMENTO DE CONCURSO-OPOSICIÓN, EN QUENDA RESTRINXIDA DE PROMOCIÓN INTERNA, CORRESPONDENTES Á OEP 2022 E OEP 2023

1.- OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto da presente, a regulación do proceso selectivo a través do procedemento de concurso-oposición, en quenda restrinxida de promoción interna, para cobertura en propiedade de dúas prazas de persoal laboral fixo do posto de EDUCADOR/A SOCIAL, correspondente á categoría II do Convenio de persoal laboral do Concello de Arteixo, técnico medio, asimilada ao Grupo A, Subgrupo A2 (establecidos no artigo 76 do Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, do texto refundido do EBEP), unha praza incluída na OEP 2022 e outra na OEP 2023 do Concello de Arteixo.

As prazas convocadas correspóndense co posto establecido na RPT en vigor, de seguido exposto (sen prexuízo de potenciais posteriores modificacións retributivas, de distribución de xornada e análogas a través de modificación de RPT):

Cód.	Denominación do posto	L/F	Dot.	C.D.	C.E.	TP	FP	Clasificación do posto				Titulación académica	Adscripción	Formación específica	Observacións
								ADM	Grupo	Escala	Subescala				
060309	Educador/a Social	L	3	22	10.633,16 €		C	AL	II	Administración Especial	Técnica	Grado Universitario, Diplomado ou equivalente habilitante para o desenvolvemento profesional do posto	Área 6		Dous prazas promoción interna (D)

O importe do concepto CE é incrementado anualmente na porcentaxe establecida polas correspondentes Leis de Orzamentos do Estado e concordantes e estará supeditado, en calquera caso, ás determinadas pola RPT en vigor.

Entre outras funcións propias do posto de traballo, corresponden as seguintes:

- Detección, prevención e intervención en situacións de risco ou de exclusión social dende a intervención comunitaria e familiar
- Elaboración, seguimento e avaliación do plan de traballo socio-educativo individual e familiar
- Tramitación de propostas de derivacións aos servizos sociais de atención especializada ou sociosanitarios
- Información, orientación e asesoramento das prestacións e recursos socio-educativos
- Colaboración e apoio noutros programas do servizo
- Elaboración de programas, proxectos sociais baixo a supervisión do superior xerárquico
- Elaboración de memorias, informes e propostas para a súa aprobación polo órgano competente nas materias do área da súa competencia
- Elaboración de informes socio educativos
- Visitas a domicilio, acompañamentos e entrevistas noutros organismos e administracións
- Atención directa a persoas, familias e grupos en dificultade social
- Elaboración de memorias e informes relativos ao traballo desenvolto e atención prestada
- Calquera outra función correspondente á súa subescala e propia das súas competencias e atribucións profesionais

O réxime de xornada segundo RPT en vigor é de dispoñibilidade ocasional e estará supeditado, en calquera caso, ás determinadas pola RPT en vigor.

2.- REQUISITOS EXISIDOS

2.1.- Para ser admitido/a á realización de estas probas selectivas, os/as aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos:

1. Ostentar condición de empregado/a público do Concello de Arteixo, laboral ou funcionario, ocupando unha praza de plantilla cunha antigüidade mínima de dous anos, de persoal funcionario ou persoal laboral, do GRUPO/SUBGRUPO INMEDIATAMENTE INFERIOR ao correspondente ás prazas convocadas, isto é, ocupando unha praza do grupo III do Convenio de persoal laboral ou C1 de persoal funcionario (ou equivalente ou superior, grupo B)
2. Titulación: Estar en posesión dalgún dos seguintes títulos académicos ou en condicións de obtelo na data en que remate o prazo de presentación de instancias: GRAO UNIVERSITARIO EN EDUCACIÓN SOCIAL ou titulación equivalente habilitante para o desenvolvemento da profesión. Os/as aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán estar en posesión da correspondente credencial de homologación ou, no seu caso, do correspondente certificado de equivalencia. Este requisito non será de aplicación aos/ás aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional no ámbito das profesións reguladas ao amparo das disposicións de dereito comunitario
3. Posuír un título acreditativo do nivel de coñecemento da lingua galega Celga 4, equivalente ou superior. Os/as aspirantes que non o acrediten deberán superar unha proba de coñecemento da lingua galega

2.2.- Os requisitos establecidos deberán posuírse no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes e manterse durante todo o proceso selectivo ata o momento do efectivo ingreso nesta Administración.

3.- INSTANCIAS E PRAZOS DE PRESENTACIÓN

As instancias solicitando tomar parte no proceso selectivo dirixiranse á Alcaldía-Presidencia. Presentaranse no Rexistro Xeral do Concello no modelo debidamente cumprimentado, na sede electrónica ou poderán presentarse en calquera das formas determinadas na Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

O prazo de presentación de instancias será de 20 días naturais contados desde o seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no DOG, toda vez se teñan publicadas as presentes Bases reguladoras no BOP de A Coruña. Complementariamente, as bases publicaranse na web municipal aos meros efectos informativos, sen que tal publicidade sirva para determinación algunha de prazos de presentación de instancias.

Para ser admitido/a e, no seu caso, tomar parte nas probas selectivas correspondentes, os/as aspirantes deberán manifestar nas súas solicitudes de participación que reúnen todas e cada unha das condicións esixidas, referidas sempre á data de expiración do prazo de presentación, ademais de presentar a documentación requirida.

Á instancia acompañarase inescusablemente da seguinte **DOCUMENTACIÓN**:

1. **Titulación** esixida como requisito nas presentes Bases
2. Declaración xurada específica dos requisitos contemplados na Base 2.1. ou, no seu caso, **declaración contida no Modelo de instancia** adxunto ás presentes Bases
3. **AUTOBAREMO asinado** segundo Modelo adxunto ás presentes Bases (ANEXO 3) xunto con toda a documentación acreditativa dos méritos alegados. Se algún/ha aspirante non aportara o autobaremo, quedará excluído/a do proceso selectivo. Se algún/ha aspirante non aportara a documentación acreditativa dos méritos alegados, será baremado con 0 puntos. Incluso os/as aspirantes con 0 puntos de méritos deberán aportar tal documento asinado
4. Copia do Celga 4, título de perfeccionamento ou titulación equivalente, aos efectos de exención de realización de proba de galego
5. **Carta de pagamento** de ter aboado a taxa de dereitos de exame nos servizos económicos municipais

Para o pago da taxa de dereitos de exame, os/as aspirantes deberán poñerse en contacto co departamento de Rendas (981 600 009, extensión 4029, 4030 e 4031 ou rendas@arteixo.org) antes das 14:00 horas do último día de prazo de presentación de instancias, a fin de que lles remitan unha carta de pagamento/documento de liquidación de taxa, que deberá facerse efectivo dentro do prazo de presentación de instancias e que se poderá pagar de calquera das seguintes maneiras:

- a) Nas contas restrinxidas do Concello a través de calquera oficina das seguintes entidades colaboradoras, que admitirán ditos ingresos todos os días laborais: Abanca, Banco Bilbao Vizcaia Argentaria (BBVA), Banco Santander, Caixabank ou Banco Sabadell

- b) A través da banca electrónica se é cliente dalgunha das citadas entidades colaboradoras
- c) Con tarxeta de crédito ou débito na pasarela de pagos, copiando este link no navegador: <http://www.arteiro.org/servizos/pagos-online>

Quedarán exentos/as do pagamento da taxa de dereitos de exame, aqueles/as aspirantes que acrediten minusvalía e/ou situación de desemprego de longa duración (a tal efecto deberá aportarse xunto coa instancia o certificado de minusvalía superior ao 33% ou certificado do SEPE de estar en situación de desemprego durante 1 ano ou máis tempo) segundo a Ordenanza Fiscal nº 11 do Concello de Arteixo.

Os dereitos de exame establécense en 30,20 €, e só serán devoltos a quen non fora admitido/a ao proceso selectivo por non reunir os requisitos esixidos nas presentes bases, isto é, unicamente a aqueles/as aspirantes que resulten excluídos/as na listaxe definitiva.

4.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Expirado o prazo de presentación de instancias a Alcaldía-Presidencia ditará Resolución pola que se declarará aprobada a listaxe provisional de admitidos/as e excluídos/as con indicación, se é o caso, dos motivos de exclusión e do prazo para emendar a documentación que, segundo os termos da Lei 39/2015 é de 10 días hábiles dende a publicación no BOP de A Coruña, taboleiro de anuncios da Casa do Concello e sede electrónica da aprobación da listaxe provisional. Complementariamente e unicamente aos efectos informativos a listaxe provisional publicarase na páxina web municipal.

Na listaxe provisional de aspirantes, tamén se designará nominativamente aos membros integrantes do Tribunal cualificador.

No caso de non existir aspirantes excluídos/as, poderase elevar a definitiva a listaxe provisional na mesma resolución. Publicarase no BOP de A Coruña, taboleiro de anuncios da Casa do Concello, sede electrónica e complementariamente aos meros efectos informativos, na páxina web municipal, a relación definitiva de aspirantes admitidos/as e excluídos/as así como o lugar, día e hora de comezo das probas selectivas. Esta publicación no BOP será a determinante para os efectos de posibles impugnacións e recursos, de conformidade co previsto na lei.

Comezado o proceso selectivo, a publicación dos sucesivos anuncios para a celebración das probas restantes, así coma a listaxe dos/as aspirantes aprobados/as en cada exercicio, efectuarase no taboleiro de anuncios da Casa do Concello e na web municipal.

5.- TRIBUNAL CUALIFICADOR

5.1. Na Resolución da Alcaldía de aprobación da listaxe provisional, designarase nominativamente a composición do Tribunal cualificador, con titulares e suplentes, aos efectos dos supostos de abstención/recusación dos membros designados.

5.2. O Tribunal cualificador nomearase de conformidade co artigo 55.1.c) e d) e artigo 60 do Texto Refundido da Lei 7/2007, do Estatuto do Empregado Público, así como garantindo os criterios de competencia técnica, nivel de titulación e paridade na súa composición, de conformidade ao establecido na Lei de Igualdade do Home e da Muller e estará composto do seguinte xeito:

- Presidente/a: Persoal funcionario de carreira do grupo/subgrupo A1-A2 do Concello de Arteixo ou doutra Administración Pública (titular e suplente)
- Secretaria/o, quen actuará con voz e voto: O/a secretario/a da corporación ou funcionario da corporación que o substitúa (titular e suplente)
- Vogais: Tres vogais, sendo funcionarios de carreira ou persoal laboral fixo de calquera Administración Pública, do grupo/subgrupo A1-A2, preferentemente da administración local da área competencial da praza convocada (titulares e suplentes)

O Tribunal poderá dispoñer da incorporación de asesores especialistas cando as circunstancias así o aconsellen, os cales actuarán con voz e sen voto.

Os membros do Tribunal deberán absterse de intervir, notificándoo á autoridade convocante, cando concorran neles algunhas das circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público. Así mesmo, os/as interesados/as poderán promover a recusación de acordo co sinalado no artigo 24 da citada norma.

5.3. O Tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia, cando menos, de tres dos seus membros, sendo preceptiva a asistencia do/a Presidente/a e do/a Secretario/a, titular ou suplente.

5.4. O Tribunal resolverá por maioría de votos dos seus membros presentes todas as dúbidas e propostas que xurdan para aplicación das normas contidas nestas bases e estará facultado para resolver as cuestións que se poidan suscitar

durante o proceso selectivo, así como adoptar as medidas necesarias que garantan a debida orde do concurso-oposición en todo o que non estea previsto nas bases.

5.5. Os acordos adoptados polo Tribunal cualificador serán impugnables nos supostos e na forma establecida pola Lei 39/2015, do 1 de outubro.

5.6. Os membros do Tribunal terán dereito a asistencias pola súa participación nas sesións do Tribunal de acordo co disposto no artigos 1.1d) e 27.1b), 29 e 30 e Anexo IV do RD 462/2002, do 24 de maio, sobre indemnizacións por razón do servizo.

5.7. Na Resolución de aprobación da listaxe definitiva entenderanse resoltas (estimadas ou desestimadas) as solicitudes de emenda, así como recusación/abstención dos membros do Tribunal, de ser o caso.

6.- CONTIDO DO PROCESO SELECTIVO, FORMA DE DESENVOLVEMENTO E SISTEMA DE CUALIFICACIÓN

O proceso selectivo a través de procedemento de concurso-oposición consistirá nunha fase de oposición (60%) previa á fase de concurso (40%), de conformidade ao seguinte:

6.1. FASE DE OPOSICIÓN (CARÁCTER ELIMINATORIO)

6.1.1. Desenvolvemento da fase de oposición

- a. Os/as aspirantes serán convocados/as para cada exercicio en chamamento único, e serán excluídos/as do proceso selectivo quen non compareza, salvo casos de forza maior debidamente xustificadas e apreciadas discrecionalmente polo Tribunal.
- b. A orde de actuación dos/as opositores naqueles exercicios ou probas que non podan realizarse conxuntamente, iniciárase alfabeticamente por aqueles cuxo primeiro apelido comece pola letra «U», de conformidade co previsto Resolución de 9 de maio de 2022, da Secretaría de Estado de Función Pública (BOE núm. 114 de 13 de maio de 2022)
- c. Unha vez comezado o proceso selectivo, os anuncios de celebración dos exercicios faranse públicos no taboleiro de anuncios da Casa do Concello e, complementariamente, na web municipal e na sede electrónica cunha antelación que posibilite que dende a total conclusión dun exercicio ou proba ata o comezo do seguinte, deberá transcorrer un prazo mínimo de 48 horas. Cando o Tribunal o considere conveniente, poderá acordar a celebración de varios exercicios nunha mesma xornada, concedéndolle aos/ás opositores/as un descanso mínimo de trinta minutos entre a celebración destes.
- d. En calquera momento do proceso selectivo os órganos competentes de selección poderán requirir aos/ás opositores/as para que acrediten a súa identidade. Non obstante, os exercicios da fase de oposición realizaranse con código de anonimato.
- e. Se en calquera momento do proceso selectivo chegara a coñecemento do Tribunal que algún/ha dos/as aspirantes non cumpre todos os requisitos esixidos pola presente convocatoria, previa audiencia do/a interesado/a, deberá propoñer a súa exclusión ao Sr. Alcalde, indicando as inexactitudes ou falsidades formuladas polo/a aspirante na solicitude de admisión a estas probas selectivas, aos efectos procedentes.
- f. Concluído cada un dos exercicios da oposición, o Tribunal fará pública, no taboleiro de anuncios e na web municipal, a relación de aspirantes que acadaran o mínimo establecido para superalo con indicación da puntuación (no caso de exercicios eliminatorios) ou ben a cualificación obtida (no caso de exercicios non eliminatorios), podendo publicarse nome e apelidos parciais ou DNI parcial ou código de anonimato dos/as aspirantes presentados/as.
- g. O Tribunal adoptará as medidas necesarias para garantir que os exercicios que teñan que ser corrixidos directamente polo Tribunal sexan corrixidos sen que se coñeza a identidade dos/as aspirantes. O Tribunal excluírá a aqueles/as candidatos/as que presenten exercicios con marcas ou signos que permitan coñecer a identidade do opositor/a. A tal efecto, unha vez efectuada a corrección dos exercicios indicados, procederase por parte do Tribunal á apertura dos sobres pechados que permitan asociar a cada aspirante co seu código identificativo.
- h. Os exercicios que se celebren por escrito con desenvolvemento de texto poderán ser lidos publicamente, se así o acorda o Tribunal.

Como norma xeral, establecerase un prazo de tres días hábiles, contados dende a data de publicidade das cualificacións dos distintos exercicios, para solicitar revisión de exames realizados ou para presentar alegacións sobre cualificacións outorgadas polo Tribunal. Todo isto, sen prexuízo do establecido legalmente na base final sobre impugnacións das actuacións do Tribunal e sen que isto implique paralización ou suspensión do proceso selectivo, salvo que o Tribunal así o considere para maior seguridade xurídica do procedemento.

Con carácter xeral en todos os exercicios da fase de oposición teranse en conta as normas de dereito positivo relacionadas no temario que estea en vigor no momento de publicación da relación definitiva de aspirantes admitidos/as.

Co fin de respectar os principios de publicidade, transparencia, obxectividade e seguridade xurídica que deben rexer o acceso ao emprego público, o Tribunal deberá cualificar os exercicios dos/as aspirantes de acordo cos criterios de corrección e os baremos de puntuación establecidos nesta convocatoria e, no suposto de desenvolver os mesmos, deberá acreditar o coñecemento dos criterios específicos de avaliación por parte dos/as aspirantes, con carácter previo á realización dos exercicios.

6.1.2 . Exercicios da fase de oposición

Dado que se trata dun proceso de promoción interna de persoal municipal do grupo III de persoal laboral (equivalente ao C1/B) ao grupo II (equivalente ao A2), a fase de oposición constará de 2 exercicios, obrigatorios e eliminatorios, de modo que non poderán pasar ao seguinte exercicio os/as aspirantes que non acaden a cualificación mínima establecida para cada un deles.

A puntuación máxima que se poderá acadar na fase de oposición será de 60 puntos.

PRIMEIRO EXERCICIO: EXAME PRÁCTICO (carácter obrigatorio e eliminatorio): 60 puntos máximo, mínimo 30 puntos para superalo.

Consistirá na resolución dun ou varios supostos prácticos (máximo 5) propostos polo Tribunal con carácter previo á realización do exame, relacionados co temario xeral e/ou específico anexo ás presentes bases e/ou coas funcións propias das prazas convocadas, durante un tempo máximo de tres horas.

O exercicio será **cualificado de 0 a 60 puntos**, sendo necesario acadar unha puntuación de 30 puntos para o superar, dado o seu carácter eliminatorio.

Toda vez rematado o tempo de exame, o Tribunal poderá determinar a lectura do exercicio se así o estima conveniente, quedando capacitado para realizar canta pregunta/aclaración consideren en relación á exposición escrita dos/as aspirantes. A lectura do exercicio ningún caso poderá ser superior a 30 minutos para cada un/ha dos/as aspirantes.

No suposto de que algún/ha aspirante non proceda á lectura, no caso de que o Tribunal determine a mesma, a cualificación do exercicio será directamente non apto, sen mais avaliación, salvo casos de forza maior debidamente acreditados e apreciados discrecionalmente polo Tribunal.

Para a resolución deste exercicio e sempre que o Tribunal o considere procedente, os/as aspirantes poderán consultar os textos técnicos, legais e xurisprudenciais non comentados dos que acudan provistos sempre en formato papel. Os membros do Tribunal quedan competencialmente capacitados para revisar o apoio documental dos/as aspirantes, quedando excluído/a calquera aspirante que utilice textos comentados, casos prácticos ou similares.

Neste exercicio, valorarase a capacidade de análise e a aplicación razoada dos coñecementos teóricos á resolución dos problemas prácticos propostos. Dende estes criterios xerais, a cualificación centrarase nos seguintes criterios de avaliación:

- Criterio a): corrección do contido e capacidade analítica, resolutiva e pragmática na/s proposta/s de intervención concreta efectuada/s (máximo 30 puntos)
- Criterio b): formulación de conclusións (máximo 10 puntos)
- Criterio c): coñecemento e axeitada referencia e aplicación da lexislación e/ou normativa vixente (máximo 10 puntos)
- Criterio d): capacidade expositiva e de síntese (máximo 10 puntos). Este criterio unicamente puntuarase no caso de que nos criterios a) e b) os/as aspirantes acaden o 50% da puntuación máxima determinada para os mesmos.

A cualificación final do exercicio efectuarase do seguinte xeito: cada membro do Tribunal puntuará cada un dos criterios expostos, outorgando unha cualificación individualizada ao suposto de cada aspirante. Desbotaranse as cualificacións individualizadas do suposto maior e menor, cando entre estas a diferenza sexa igual ou superior en 10 puntos. Posteriormente calcularase a media entre os membros do Tribunal actuantes cuxa cualificación individualizada se manteña.

No caso de que exercicio conteña mais dun suposto (ata un máximo de 5) procederase a avaliación segundo o anteriormente exposto e calcularase a media entre o número de supostos propostos para acadar a cualificación final do exercicio.

Salvagardando sempre as puntuacións máximas dos criterios establecidos, no caso de propoñer varios supostos prácticos polo Tribunal e se valoraranse con distinta puntuación cada un deles, deberá indicarse no exercicio entregado ao/á opositor/a a puntuación de cada un deles e a puntuación máxima dos criterios de cualificación determinados, de ser o caso.

SEGUNDO EJERCICIO: COÑECEMENTO DE GALEGO (carácter obrigatorio e eliminatorio): será cualificado APTO ou NON APTO.

Consistirá na tradución escrita directa dun texto en castelán facilitado polo Tribunal, á lingua galega, nun tempo máximo de 30 minutos. O texto será escollido polo Tribunal do proceso selectivo inmediatamente antes de celebrarse a proba, podendo formarse con parágrafos de distintos textos, correspondéndolle ao Tribunal a fixación do nivel de coñecemento esixido para superar esta proba, dado que o texto non poderá ter máis de 100 palabras, sendo cualificados como non aptos aqueles/as aspirantes que teñan 10 erros ou máis (tanto de tradución, como de gramática, como de acentuación).

Deberan realizar esta proba aqueles/as aspirantes que non presenten o certificado no prazo de presentación de instancias e referido á data de remate, de ter superados os estudos conducentes á obtención do nivel do coñecemento do galego Celga 4 esixido, expedido por organismo oficial para tal efecto, ou título acreditativo expedido por entidade académica para tal fin. Os/as aspirantes que acrediten a posesión do referido título estarán exentos/as da realización desta proba, considerándose neste caso directamente como apto.

Os/as aspirantes que non acreditasen estar en posesión do Celga 4 ou equivalente e que non superasen esta proba quedarán excluídos/as do proceso selectivo.

6.1.3. Cualificacións da fase de oposición

Toda vez rematada a fase de oposición, o Tribunal elaborará unha listaxe de cualificacións totais da oposición de todos/as os/as aspirantes que a teñan superado, a fin de proseguir coa fase de concurso, á que únicamente optarán aqueles/as aspirantes aptos na fase de oposición.

Ante as cualificacións totais provisionais da fase de oposición, outorgarase un prazo para presentación de alegacións. Transcorrido o prazo de alegacións, o Tribunal acordará as cualificacións finais da fase de oposición toda vez resoltas as posibles alegacións/reclamacións, determinando os/as aspirantes aptos que pasan á fase de concurso.

6.2 FASE DE CONCURSO (CARÁCTER NON ELIMINATORIO): BAREMO DE MERITOS

Os/as aspirantes declarados aptos na fase de oposición pasarán á fase de concurso de méritos, consistente na verificación dos méritos acreditados documentalmente expostos no autobaremo aportado xunto coa súa instancia.

Non se poderá aportar documentación de méritos non referenciados no autobaremo nin daqueles que non estean cumpridos na data de expiración do prazo de presentación de instancias. Se algún/ha aspirante non tivera aportado documentación acreditativa dos méritos do autobaremo, será cualificado con 0 puntos na fase de concurso.

A puntuación máxima posible nesta fase de concurso é de 40 puntos e desenvolverase de conformidade ao baremo de seguido determinado.

BAREMO CONCURSO MÉRITOS:

1. FORMACIÓN ACADÉMICA (ata un máximo de 15 puntos, non sendo resultado das puntuacións máximas dos diferentes epígrafes)

Unicamente serán valorados aqueles méritos formativos relacionados coa praza convocada e/ou coa Administración pública, e realizados por centros homologados, colexios profesionais, sindicatos, Administracións Públicas e similares acreditados oficialmente. No suposto de non figurar o número de horas lectivas (ou conversión de equivalencia, exemplo: créditos) os cursos non serán valorados. No caso de cursos de informática non serán tidos en conta aqueles propios de informática de usuario, así como tampouco aqueles con máis de 10 anos de antigüidade. Ao igual que o resto de cursos/accións formativas, non serán válidos os cursos de informática de Academias privadas e análogos.

A valoración dos distintos cursos é excluínente, de xeito que non poderá valorarse dúas veces un único curso/título nin poderán valorarse fracionadamente, isto é, non serán valorados independentemente os cursos que formen parte dos créditos para obtención dunha titulación académica.

1.A.- Formación directamente relacionada coa praza convocada e/ou funcións (máximo 15 puntos, totalidade de méritos académicos):

- Outros títulos universitarios de Grao distintos ao establecido como requisito relacionados co área competencial de servizos sociais (Área de Humanidades e Xurídico: Psicoloxía, Dereito, Socioloxía, Pedagogía, Maxisterio, etc.) e Postgraos (igual ou superior a 300 horas lectivas), Másters (igual ou superior a 300 horas lectivas), cursos de Doutoramento e outros cursos de duración lectiva igual ou superior a 300 horas: 3 puntos por cada un
- Cursos de 150 horas a menos de 300 horas: 2 puntos por cada un
- Cursos de 100 horas a menos de 150 horas: 1,5 puntos por cada un
- Cursos de 75 horas a menos de 100 horas: 1 punto por cada un
- Cursos de 50 horas a menos de 75 horas: 0,75 puntos por cada un

- Cursos de 25 horas a menos de 50 horas: 0,50 puntos por cada un
- Cursos de menos de 25 horas: 0,15 puntos por cada un

1.B.- Outra formación relacionada coa Administración Pública (máximo 5 puntos)

- Por formación relacionada coa Administración Pública e indirectamente co posto de traballo, incluída formación transversal (procedemento administrativo, xestión de expedientes, contratación administrativa, administración electrónica, protección de datos e inclusive accións formativas en prevención de riscos laborais e similares): 0,10 por cada 25 horas acumuladas ata un máximo de 2 puntos. A puntuación deste apartado realizarase sumando todas as horas lectivas, dividindo entre 25, desbotando as fraccións (decimais) e multiplicando por 0,10 puntos.

1.C.- Idioma galego (máximo 1 punto)

- Por cursos de galego de nivel superior ao de Perfeccionamento/Celga 4 que exime da realización do 3º exercicio: Curso de linguaxe administrativa, nivel medio: 0,5 puntos; Curso de linguaxe administrativa nivel superior: 1 punto (unicamente valorarase o de maior nivel)

2. EXPERIENCIA PROFESIONAL (ata un máximo de 25 puntos)

As puntuacións de cada apartado do epígrafe de experiencia laboral son independentes aplicándose o límite máximo de 25 puntos e ningún caso poderá acadarse coa suma dos distintos apartados unha puntuación superior ao máximo de 25 puntos establecido:

A experiencia profesional deberá acreditarse con copia dos contratos de traballo **máis o Informe de vida laboral** ou, no caso de Administracións Públicas, certificado expedido polo fedatario público da Administración no que se explicita o posto de traballo, grupo de pertenza ou equiparación, duración do contrato/nomeamento e tipoloxía xornada. No caso de que no certificado non se detalle toda esta información deberá aportarse acta de toma de posesión/contrato ou calquera outra documentación acreditativa oficial. A puntuación da experiencia profesional referida anteriormente está referida a xornada completa, sendo que no suposto de xornada parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente.

- 2.1.- Por experiencia profesional na Administración Pública local (ou equipas de servizos sociais supramunicipais) como Educador/a Social (grupo II laboral, equiparable grupo A2): 1 punto por cada 6 meses acumulados
- 2.2.- Por experiencia profesional noutros eidos da Administración Pública en servizos sociais especializados como Educador/a Social (grupo II laboral, equiparable grupo A2): 0,50 puntos por cada 6 meses acumulados
- 2.3.- Por experiencia profesional na Administración Pública no grupo/subgrupo inmediatamente inferior, grupo III/B/C1 en postos da mesma área competencial e relacionados coas funcións das prazas convocadas a promoción (técnico/a de integración, monitor/a, dinamizador/a social): 0,40 puntos por cada 6 meses acumulados
- 2.4.- Por outra experiencia profesional na Administración Pública ou empresa privada ou entidades sen ánimo de lucro, ONG's, fundacións e análogos do eido competencial de servizos sociais, cultura e análogos: 0,25 puntos por cada 6 meses acumulados ata un máximo de 5 puntos

As puntuacións de cada apartado outorgaranse sumando todos os días acreditados de experiencia dividindo entre 180, desbotando as fraccións (decimais) e multiplicando pola puntuación correspondente de cada apartado. No suposto de xornadas parciais aplicarase a proporcionalidade correspondente.

O Tribunal elaborará unha listaxe das puntuacións outorgadas aos/ás aspirantes nesta fase de concurso, que se fará pública no taboleiro de anuncios e na web municipal, durante un prazo de 3 días hábiles para posibilitar a presentación de alegacións/reclamacións dos/as aspirantes.

7.- CUALIFICACIÓN FINAL, PROPOSTA DE NOMEAMENTO/CONTRACIÓN E BOLSA DE SUBSTITUCIÓN

A puntuación final do proceso selectivo, aos efectos de ordenación dos/as opositores/as na relación de aprobados virá determinada pola suma total das cualificacións obtidas en cada un dos exercicios obrigatorios da fase de oposición (puntuación final total da fase de oposición) máis a puntuación obtida na fase de concurso. Esta puntuación final, contendo proposta de contratación como persoal laboral fixo, será publicada no taboleiro de edictos, na sede electrónica e na web municipal.

O Tribunal non poderá declarar que supera o proceso selectivo un número superior de aspirantes que o número de prazas convocadas (dúas) pero non obstante, elaborarse unha listaxe de prelación de aspirantes ordenada segundo as cualificacións finais do proceso selectivo para creación dunha bolsa de traballo para supostos de renuncia, baixa voluntaria, substitucións de titulares e/ou cobertura temporal de vacantes da plantilla municipal exclusivamente de prazas de análogo corpo e escala. Tal bolsa de traballo utilizarase, a criterio discrecional motivado desta Administración, tamén para nomeamento interinos por programa/proxecto.

O funcionamento desta listaxe rexerese polo escrupuloso orde de chamamento ante oferta de nomeamento/contratación, con independencia da duración da temporalidade da vacante a cubrir temporalmente.

No suposto de que non aproben dous aspirantes mínimo, o Tribunal efectuará proposta de contrato a un/ha aspirante e vacante a outra praza de promoción, debendo ser convocada por quenda aberta. Se ningún/ha aspirante supera o proceso selectivo, o Tribunal declarará deserta a convocatoria, convocando as dúas prazas por quenda aberta.

No caso de empate nas cualificacións finais, a orde establecerase atendendo á maior puntuación obtida na fase de oposición, de persistir o empate, prevalecerá o/a aspirante coa maior puntuación no exercicio práctico (suposto práctico). No suposto de persistir o empate, polo/a aspirante coa maior puntuación no primeiro exercicio, e se isto non fora suficiente, e de persistir o empate resolverase pola orde alfabética comezando pola letra "a".

8.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN E FORMALIZACIÓN DE CONTRATO INDEFINIDO FIXO

Os/as aspirante propostos/as deberán presentar dentro do prazo máximo de 20 días naturais (a contar desde o día seguinte a aquel en que se fixo pública a proposta final de nomeamento/contratación a documentación requirida polo departamento de Persoal, de ser o caso, co fin de efectuar contratación como persoal laboral fixo desta Administración. Dado que se trata dun proceso de quenda restrinxida a promoción interna, os/as aspirantes estarán exentos/as da xustificación documental, salvo o referido requirimento documental expreso efectuado polo departamento de Persoal.

A adscrición ao posto de traballo correspondente á praza convocada, terá carácter definitivo e será preciso a permanencia mínima de dous anos na mesma para poder acceder a procesos de provisión de postos.

9.- NORMAL FINAL, LEXISLACIÓN APLICABLE E RÉXIME DE RECURSOS

As presentes bases, así como cantas actos administrativos se deriven delas e da actuación do Tribunal, poderán ser impugnados polos/as interesados/as nos casos e na forma establecida na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de Procedemento administrativo Común das Administracións Públicas e Lei 40/2015 de 1 de outubro de Réxime Xurídico do Sector Público.

O Tribunal queda facultado para resolver as dúbidas que se presentaren e tomar os acordos necesarios para a boa orde do proceso selectivo, en todo canto non estea previsto nestas bases.

A lexislación aplicable ao presente procedemento é a seguinte:

- Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, do texto refundido do EBEP
- Lei 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para a reforma da función pública (naquelas disposicións aínda vixentes e que sexan básicas)
- Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases de réxime local e Texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local, aprobado por Real Decreto Lexislativo 781/1986, de 13 de xuño (naquelas disposicións básicas)
- Lei 2/2015, de 29 de abril, de Emprego Público de Galicia
- Lei 5/1997, de 22 de xullo, da Administración Local de Galicia
- Texto refundido da Lei de igualdade das mulleres de Galicia
- Real Decreto 896/1991, de 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios da Administración Local
- Real decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o regulamento xeral de ingreso do persoal ó servizo da Administración do Estado e demais disposicións aplicable
- Lei 53/1984, 26 de decembro, de Incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas
- Lei 39/2015, do 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas e Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público

ANEXO I: MODELO INSTANCIA

D/Dona con DNI núm:
con endereço.....C.P..... Localidade.....
teléfono de contacto..... e e-mail.....

EXPÓN:

Que tendo coñecemento da apertura do prazo de presentación de instancias de 2 prazas de persoal laboral indefinido fixo do posto de EDUCADOR/A SOCIAL, adscrito aos servizos sociais municipais.

Declaro explicitamente cumprir os requisitos establecidos nas bases reguladoras da convocatoria e, así mesmo, declaro non padecer enfermidade nin defecto físico que impida o normal desenvolvemento das funcións correspondentes e, non ter sido separado/a mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas, nin estar inhabilitado/a para o desenvolvemento de funcións públicas por sentenza firme.

E efectuando pola presente **declaración responsable da exactitude e veracidade** da documentación referida á presente:

1. *Titulación establecida como requisito de acceso*
2. *Acreditación de coñecemento de lingua galega para exención de realización de proba de galego (Celga 4 ou perfeccionamento ou equivalente)*
3. *Autobaremo asinado, segundo modelo anexo ás presentes bases reguladoras xunto coa acreditación documental de méritos*
4. *Acreditación de discapacidade de ser o caso e/ou especificación de medidas de adaptación para realización dos exercicios da fase de oposición.*
5. *Xustificante de pagamento das taxas de exame*

Por todo o exposto SOLICITA:

Sexa admitida esta instancia para participar na convocatoria enriba referida, correspondente á prazas incluídas na OEP 2022 e OEP 2023.

Data, DNI e sinatura do/a aspirante:

INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS.- De acordo co establecido pola normativa vixente en materia de protección de datos, informámolle de que o Responsable de Tratamento dos seus datos persoais é o CONCELLO DE ARTEIXO, con dirección PRAZA ALCALDE RAMÓN DOPICO Nº 1-15142 ARTEIXO (A CORUÑA). Os seus datos serán utilizados para o trámite estritamente necesarios relacionados coa súa solicitude O feito de que non nos facilite parte da información solicitada poderá supor a imposibilidade de prestarlle o servizo solicitado. Os datos facilitados conservaranse mentres non se solicite a supresión dos mesmos e durante o tempo necesario para dar cumprimento ás obrigacións administrativas derivadas da súa solicitude e, os mesmos poderán ser publicados nas listaxes resolutivas de admitidos, no Boletín Oficial correspondente, taboleiro de edictos municipal e páxina web. Ten vostede dereito a acceder, rectificar ou suprimir os datos erróneos, solicitar a limitación do tratamento dos seus datos así como opoñerse ou retirar o consentimento en calquera momento. O CONCELLO DE ARTEIXO dispón de formularios específicos para facilitarlle o exercicio dos seus dereitos. Pode presentar a súa propia solicitude ou solicitar os nosos formularios, sempre acompañados dunha copia do seu DNI para acreditar a súa identidade na dirección PRAZA ALCALDE RAMON DOPICO, Nº 1-15142, ARTEIXO (A CORUÑA), aportando copia do seu DNI.

AO SR. ALCALDE-PRESIDENTE DO CONCELLO DE ARTEIXO

ANEXO II: TEMARIO**TEMARIO XERAL**

1. Constitución española. Título Preliminar e Título I. Estrutura. Principios xerais. Dereitos e deberes dos cidadáns
2. Constitución española. Título II e Título III. A Corona, o Rei e o Refrendo. As Cortes xerais e a elaboración das leis
3. Constitución española. Título IV e Título V. Do Goberno e da Administración. Das relacións do Goberno e as Cortes Xerais
4. Constitución española. Título VI e Título VII. Do poder xudicial. Economía e facenda
5. Constitución española. Título VIII, Título IX e Título X. A organización territorial do Estado. Tribunal Constitucional. A reforma constitucional
6. Lei Orgánica 1/1981, de 6 de abril, do Estatuto de Autonomía de Galicia
7. Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas: Título Preliminar e Título I. Disposicións xerais. Interesados no procedemento
8. Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas: Título II Actividade das Administracións Públicas
9. Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas: Título III. Dos actos administrativos
10. Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas: Título IV. Das disposicións do procedemento administrativo común
11. Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas: Título V e Título VI. Revisión dos actos en vía administrativa. Iniciativa lexislativa e potestade regulamentaria
12. Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público: Título Preliminar. Capítulo I, II e III
13. Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público: Título Preliminar. Capítulo IV, V e VI
14. Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público. Título I
15. Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público. Título II
16. Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público. Título III e IV
17. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases de Réxime Local: Título Preliminar e Título I e II. Disposicións xerais. O municipio.
18. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases de Réxime Local: Título Preliminar e Título III, IV e V. A provincia. Outras entidades locais. Disposicións comúns
19. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases de Réxime Local: Título Preliminar e Título VI, VII e VIII. Bens, persoal e facendas locais
20. Real Decreto Lexislativo 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local
21. Lei 27/2013, de 27 de decembro, de Racionalización e Sustentabilidade da Administración Local, de modificación da Lei de Bases 7/85, de 2 de abril
22. Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, do Texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público. Tipoloxía de persoal público e procedementos selectivos de acceso e provisión
23. Dereitos e deberes do persoal público determinados no texto refundido do EBEP
24. Lei 2/2015, de 29 de abril, do Emprego Público de Galicia. Situacións administrativas, permisos e licenzas do persoal público
25. Lei 53/1984, de 26 de decembro, de Incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas
26. A Lei 9/2017, de 8 de novembro, de Contratos do Sector Público. Especial referencia á delimitación dos tipos contractuais
27. A Lei 9/2017, de 8 de novembro, de Contratos do Sector Público. Pregos administrativos e pregos técnicos: características e contido. Orzamento municipal. Estrutura de ingresos e gastos. Procedemento de aprobación e modificación do orzamento municipal
28. Marco legal e principios xerais da protección de datos de carácter persoal na Administración Pública

TEMARIO ESPECÍFICO

29. Lei 13/2008, de 3 de decembro, de Servizos Sociais de Galicia: principios xerais e obxecto da lei
30. O sistema galego de servizos sociais: titulares do dereito de acceso aos servizos sociais e dereitos e deberes das persoas usuarias
31. Estrutura do sistema galego de servizos sociais. Catálogo de servizos sociais. Equipo profesional e funcións
32. Decreto 99/2012, de 16 de marzo, polo que se regulan os servizos sociais comunitarios e o seu financiamento: obxecto, natureza e dereitos e deberes das persoas usuarias
33. Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar: definición, finalidade, e desenvolvemento das actuacións de mediación
34. Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia. Adopción e acollemento familiar na Comunidade Autónoma
35. Protección xurídica do menor. Modificacións do ano 2015
36. O Plan Concertado: finalidade e prestacións básicas
37. Concepto de familia. Tipos de familia. Funcións e modelos
38. Familias de especial consideración
39. Sistema familiar. Dinámica familiar. Ciclo vital familiar e crises evolutivas asociadas
40. Comunicación, valores, regras e roles familiares. Estilos e pautas educativas nas familias
41. Composición actual da familia: incidencia nos servizos sociais comunitarios básicos. Actitudes iniciais das familias nos servizos sociais comunitarios básicos
42. O programa de educación familiar. Marco legal. Definición e obxectivos
43. Contidos da educación familiar
44. Competencias e funcións do/a educador/a familiar
45. O rol do/a profesional nos programas de educación familiar. A familia como axente de cambio na intervención familiar
46. Técnicas e instrumentos na educación familiar. Modelos de intervención, metodoloxía e avaliación
47. Perfil do/a Educador/a social. Habilidades e técnicas de intervención. Habilidades sociais do/a educador/a familiar para a intervención con menores
48. Instrumentos de intervención familiar: xenograma, apartograma e ecomapa
49. Habilidades básicas na entrevista en intervención familiar. Técnicas de entrevista en intervención familiar
50. Fundamentos do acompañamento socio-educativo en intervención familiar
51. Fundamentos das visitas domiciliarias como técnicas de intervención socio-educativa en intervención familiar
52. A coordinación profesional na intervención familiar. Aportes lexislativos
53. O informe socioeducativo como instrumento de traballo en educación social
54. Estrutura de intervención en intervención. Técnicas de tipo psico-social na intervención familiar
55. Intervención grupal con adolescentes dende a intervención familiar dos servizos sociais comunitarios básicos
56. Valoración inicial do sistema familiar na intervención familiar: ecuación de balance
57. A alianza coa familia en intervención familiar: dimensións da alianza coa familia
58. Ética profesional de intervención en educación social. Código deontolóxico na educación social
59. Proxectos socio-educativos: Definición. Elementos. Xestión e estratexias
60. Avaliación dun programa de actividades. Eficacia e eficiencia. Os indicadores
61. O abuso sexual. Intervención socio-educativa dende o servizo de educación e apoio familiar dos servizos sociais comunitarios
62. Programas de acollemento familiar de menores en Galicia: reintegración do/a menor á familia de orixe
63. Intervención dende os programas de educación familiar: o modelo de Arteixo (a disposición na web municipal)
64. Gabinetes de orientación familiar de Galicia: Obxecto. Obxectivos. Principios de actuación
65. Puntos de encontro familiar en Galicia: Definición. Obxectivos. Persoas usuarias. Tipos de intervención
66. Recursos de prevención inespecífica nos servizos sociais municipais de Arteixo (a disposición na web municipal)
67. Intervención familiar con alcoholismo na familia: pautas de intervención dende a educación social

68. Contextos familiares cronificados: principios prácticos de actuación para a intervención familiar
69. A socialización do neno e da nena. O grupo de iguais
70. Función e importancia do xogo no desenvolvemento infantil. Espazos de xogo
71. Apego. Tipos de conduta de apego. Intervención dende o apego. Problemas de vinculación
72. Relacións e intervención cos centros educativos dende a intervención familiar: menores con necesidades educativas especiais e recursos nos centros educativos
73. Acoso escolar. Concepto. Causas. Perfil do agresor e da vítima. Intervención dende o servizo de educación e apoio familiar dos servizos comunitarios básicos. Protocolo de actuación dende os centros de ensino
74. O absentismo escolar. Variables e perfil do alumnado absentista. Implicación e relación familia-escola. Protocolos de absentismo escolar
75. Desenvolvemento dun proxecto de prevención de absentismo escolar dende o ámbito dos servizos sociais comunitarios básicos
76. Malos tratos á infancia: definición, identificación
77. Intervención familiar en situacións de malos tratos á infancia.
78. III Plan de Igualdade do Concello de Arteixo (a disposición na web municipal)
79. Lei Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes
80. Regulación dos Centros de Información á Muller: requisitos para o seu funcionamento. Situación de risco nos servizos sociais comunitarios: diagnóstico e intervención
81. Desenvolvemento evolutivo e social dos/as adolescentes: factores de risco e factores de protección. Inadaptación social na infancia e na adolescencia: factores de inadaptación na infancia e adolescencia
82. Lei 4/2023, de 28 de febreiro, para la igualdade real e efectiva das persoas trans e para a garantía dos dereitos das persoas LGTBI. Protocolos de actuación dende os centros escolares
83. Medidas xudiciais con menores en inadaptación social. Intervención dende o programa de educación familiar
84. A educación de rúa: Pautas para unha intervención grupal e comunitarias dende a educación de rúa. O rol do/a educador/a de rúa. Estratexias de intervención na súa relación co/coa menor
85. Intervención específica para a integración social da etnia xitana. Medidas de intervención coa poboación xitana dende os servizos sociais comunitarios básicos

Anexo III: MODELO AUTOBAREMO

D/Dna.....con DNI..... optando á convocatoria para cobertura en propiedade (persoal laboral indefinido fixo) de dúas prazas de persoal laboral indefinido fixo de EDUCADOR/A SOCIAL do Concello de Arteixo (OEP 2022 e OEP 2023) achega o presente xunto coa instancia de participación declarando a veracidade dos méritos relacionados.

AUTOBAREMO: (para autobaremar os seus méritos siga estritamente o establecido nas Bases reguladoras e lembre que **NON debe aportar a documentación acreditativa ata resolución da fase de oposición, tras a que se abrirá un prazo de presentación de documentación para os/as aspirantes APTOS/AS de dita fase de oposición**)

1 MÉRITOS ACADÉMICOS: ata un máximo de 15 puntos (non sendo resultado da suma dos máximos parciais)

Apartado 1.A.- FORMACIÓN DIRECTAMENTE RELACIONADA (máximo 15 puntos)

Entidade formadora	Título curso	Nº horas lectivas	Puntos

(Engada tantas liñas como necesite)

Apartado 1.B.- FORMACIÓN INDIRECTAMENTE RELACIONADA (máximo 5 puntos)

Entidade formadora	Título curso	Nº horas lectivas	Puntos

(Engada tantas liñas como necesite)

Apartado 1.C.- LINGUA GALEGA (máximo 1 punto)

Entidade formadora	Titulación (especifique)	Puntos

TOTAL MÉRITOS ACADÉMICOS: _____ puntos (máximo 15 puntos)

2.-EXPERIENCIA PROFESIONAL (máximo 25 puntos)

Especifique a Administración Local// Consellería de Administración. Autonómica, etc. // Fundación, ONG, Empresa // Especifique empresa de outros	Posto de traballo (Especifique o que figure en toma de posesión ou contrato)	(Especifique 2.1, 2.2, 2.3, 2.4)	Datas inicio/fin	Nº días / meses	Grupo cotización	Puntos

(Engada tantas liñas como necesite)

TOTAL MÉRITOS PROFESIONAIS: _____ puntos (máximo 25 puntos)

TOTAL CURRÍCULO AUTOBAREMADO: PUNTUACIÓN A+B): puntos (máximo 40 puntos)

En, o de..... de(data/mes/ano)

Sinatura do/a aspirante

Arteixo, 3 de agosto de 2023

Asinado: Carlos Calvelo Martínez (ALCALDE-PRESIDENTE)

2023/6482